

Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kemampuan Beradaptasi terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Survei pada Pegawai Kantor Desa Pangliaran Kecamatan Pancatengah Kabupaten Tasikmalaya)

Mela G Komara

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Perjuangan Tasikmalaya
E-mail: gkomaramela@gmail.com

Article History:

Received: 02 September 2022

Revised: 17 September 2022

Accepted: 18 September 2022

Keywords: Leadership Style, Adaptability, Work Discipline

Abstract: This study aims to find out how much influence leadership style and adaptability have on employee work discipline in the Pangliaran Village Office, Pancatengah District, Tasikmalaya Regency. The method used in this study is quantitative with a survey approach. With a research sample of 35 people as respondents to the Pangliaran Village Office, Pancatengah District, Tasikmalaya Regency based on 35 known population data. The data used is using primary data. The analysis tool used in this study was multiple linear regression using the SPSS support application version.25. The test results showed that partially showed the variables used in the study, namely leadership style and adaptability, had a significant partial effect on the work discipline of employees at the Pangliaran Village Office, Pancatengah District, Tasikmalaya Regency. Simultaneously, there was a significant influence of leadership style and adaptability to employee work discipline based on multiple linear regression analysis tests obtained a signification of 0.001 where this value was smaller than 0.05. By testing the Coefficient of Determination to get an R Square value of 0.360 or 36%. shows the magnitude of the influence of leadership style and adaptability on employee work discipline and 64% is the influence of other variables beyond the variables used in this study.

PENDAHULUAN

Gaya kepemimpinan yang ada di Kantor Pemerintah Desa Pangliaran Kecamatan Pancatengah Kabupaten Tasikmalaya merupakan gaya kepemimpinan yang dituntut mampu untuk memberikan suatu motivasi yang akan menginspirasi para pengikutnya. Efektivitas kepemimpinan bukan hanya soal pengaruh terhadap individu dan kelompok tapi bergantung pula terhadap tugas, pekerjaan atau fungsi yang dibutuhkan secara keseluruhan. Komponen yang perlu di pertimbangan dalam kepemimpinan adalah keadaan bawahan, tuntutan pekerjaan dan lingkungan organisasi. Pendekatan kepemimpinan transformasional yang ada di Kantor Desa

Pangliaran kepemimpinan yang fokus pada fenomena kepemimpinan di dalam suatu situasi yang unik.

Disiplin kerja adalah suatu alat yang digunakan untuk mengubah suatu perilaku serta sebagai suatu upaya untuk meningkatkan kesadaran dan kesediaan seseorang menaati peraturan dan norma-norma sosial yang berlaku. Disiplin kerja dan kepemimpinan dalam suatu organisasi merupakan faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan yang dapat diukur secara kuantitas dan kualitas atas tugas tanggung jawab yang telah diberikan seorang pemimpin kepada karyawan atau bawahannya.

Tingkat kedisiplinan yang baik mencerminkan besarnya rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya. Dengan menerapkan kedisiplinan yang tinggi akan mampu mencapai efektivitas kerja yang maksimal, baik itu disiplin waktu, tata tertib atau peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan serta tanggung jawab dalam pekerjaan.

LANDASAN TEORI

Pengertian Kepemimpinan

Anagora dalam Pasolong (2016 : 5) mengemukakan bahwa kepemimpinan adalah kemampuan untuk memengaruhi pihak lain, melalui komunikasi baik langsung maupun tidak langsung dengan maksud untuk menggerakkan orang-orang agar dengan penuh pengertian, kesadaran dan senang hati bersedia mengikuti kehendak pimpinan itu.

Pengertian Kemampuan Beradaptasi

Individu yang adaptif akan mengantisipasi masalah dan mengembangkan alternatif solusi untuk berbagai kemungkinan dalam menilai dan menanggapi lingkungan yang berubah (Boylan & Turner, 2017: 186).

Pengertian Disiplin Kerja Pegawai

Kedisiplinan menurut Devis yang dikutip oleh Mangkunegara (2017:128) mengemukakan bahwa disiplin kerja dapat diartikan sebagai pelaksana manajemen untuk memperteguh pedoman-pedoman organisasi.

METODE PENELITIAN

Metode penelitian pada dasarnya merupakan cara ilmiah untuk mendapatkan data dengan tujuan dan kegunaan tertentu, (Sugiyono, 2017:2). Dalam melakukan penelitian ini, penulis menggunakan metode penelitian analitis dengan pendekatan kuantitatif. Dalam penelitian ini akan diuji mengenai pengaruh gaya kepemimpinan dan kemampuan beradaptasi terhadap Disiplin Kerja pada Kantor Desa Pangliaran Kecamatan Pancatengah Kabupaten Tasikmalaya. Metode penelitian deskriptif adalah penelitian yang dilakukan untuk mengetahui keberadaan variabel mandiri, baik hanya pada satu variabel atau lebih variabel (variabel yang berdiri sendiri), (Sugiyono, 2017:35).

Melalui metode penelitian deskriptif ini, penulis mengharapkan berdasarkan data dan fakta yang ada pada saat penelitian berlangsung dapat dilakukan analisis untuk membuktikan kebenaran hubungan sebab akibat sehingga diperoleh makna dan implikasi dari permasalahan penelitian yang ingin dipecahkan, maka akan mendapat data, hasil analisis data, dan kesimpulan. Metode penelitian deskriptif ini digunakan untuk menjawab rumusan masalah serta menggunakan analisis kuantitatif, yaitu dengan mendeskripsikan skor jawaban responden.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kemampuan Adaptasi Secara Simultan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Kantor Desa Pangliaran Kecamatan Pancatengah Kabupaten Tasikmalaya.

Untuk mengetahui tingkat signifikansi dari pengaruh gaya kepemimpinan, dan kemampuan adaptasi secara simultan terhadap disiplin kerja pegawai pada Kantor Desa Pangliaran Kecamatan Pancatengah Kabupaten Tasikmalaya dilakukan uji F. Dimana berdasarkan hasil perhitungannya didapatkan nilai Sig. sebesar 0,001 yang lebih kecil dari 0,05 (nilai $\alpha = 5\%$). Dengan demikian dinyatakan H_0 ditolak dan H_a diterima, yang berarti bahwa gaya kepemimpinan dan kemampuan beradaptasi berpengaruh signifikan secara simultan terhadap disiplin kerja pegawai Kantor Desa Pangliaran Kecamatan Pancatengah Kabupaten Tasikmalaya. Sehingga dapat disimpulkan jika kedua faktor tersebut yakni gaya kepemimpinan dan kemampuan adaptasi meningkat maka akan membuat disiplin kerja pegawai semakin meningkat.

Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kemampuan Adaptasi Secara Parsial Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Kantor Desa Pangliaran Kecamatan Pancatengah Kabupaten Tasikmalaya

Untuk mengetahui tingkat signifikansi pengaruh kemampuan adaptasi (X_2) secara parsial terhadap disiplin kerja pegawai pada Kantor Desa Pangliaran Kecamatan Pancatengah Kabupaten Tasikmalaya dapat dilihat dari nilai sig. 0,048 yang lebih kecil dari 0,05 (nilai $\alpha = 5\%$). Dengan demikian H_0 ditolak H_a diterima, yang berarti bahwa kemampuan beradaptasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap disiplin kerja pegawai Kantor Desa Pangliaran Kecamatan Pancatengah Kabupaten Tasikmalaya. Yang artinya dalam penelitian ini kemampuan adaptasi pegawai merupakan faktor yang dapat mempengaruhi disiplin kerja pegawai, yang berarti bahwa kemampuan adaptasi seorang pegawai dalam menghadapi berbagai tantangan serta mempersiapkan diri untuk mengeksplorasi kemampuannya untuk mampu mematuhi setiap aturan kerja di Kantor Desa Pangliaran Kecamatan Pancatengah Kabupaten Tasikmalaya mampu mempengaruhi disiplin kerja setiap pegawai, pada dasarnya setiap pegawai Desa Pangliaran mampu melaksanakan kedisiplinan kerja dengan sangat baik tanpa perlu melakukan adaptasi terhadap suatu aturan yang ditetapkan oleh Kantor Desa.

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan berkaitan dengan gaya kepemimpinan, kemampuan adaptasi dan disiplin kerja pegawai di Kantor Desa Pangliaran Kecamatan Pancatengah Kabupaten Tasikmalaya. Dapat disimpulkan bahwa :

1. Gaya Kepemimpinan Kepala Desa di Kantor Desa Pangliaran Kecamatan Pancatengah Kabupaten Tasikmalaya terqualifikasi dengan kategori baik, kemampuan adaptasi pegawai di Kantor Desa Pangliaran Kecamatan Pancatengah Kabupaten Tasikmalaya bisa dikatakan sudah baik yang artinya pegawai mampu beradaptasi dengan setiap perubahan yang terjadi dalam lingkungan kerja mereka, serta untuk disiplin kerja pegawai di Kantor Desa Pangliaran Kecamatan Pancatengah Kabupaten Tasikmalaya pun berada dalam klasifikasi sangat baik.
2. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan dan kemampuan beradaptasi berpengaruh signifikan secara simultan terhadap disiplin kerja pegawai Kantor Desa Pangliaran Kecamatan Pancatengah Kabupaten Tasikmalaya. Semakin baiknya gaya kepemimpinan dan kemampuan adaptasi yang diperlihatkan oleh pegawai, maka akan

semakin meningkatnya disiplin kerja dari setiap pegawai Kantor Desa Pangliaran Kecamatan Pancatengah Kabupaten Tasikmalaya.

3. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan dan kemampuan beradaptasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap disiplin kerja pegawai Kantor Desa Pangliaran Kecamatan Pancatengah Kabupaten Tasikmalaya. Yang artinya semakin baiknya gaya kepemimpinan yang diperlihatkan oleh Kepala Desa selaku pimpinan di Kantor Desa Pangliaran maka akan berimplikasi terhadap meningkatnya kedisiplinan yang diperlihatkan pegawai. Kemampuan adaptasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja pegawai yang artinya tingginya disiplin kerja pegawai disebabkan oleh adanya gaya kepemimpinan kepala desa serta adanya kemampuan adaptasi yang baik diperlihatkan oleh setiap pegawai.

DAFTAR REFERENSI

- Brown, A. 2014. *Developing Career Adaptability and Innovative Capabilities Through Learning and Working in Norway and the United Kingdom*. Intitute for Employment Research, University of Warwick, Coventry CVA 7AL, UK.
- Daswati. 2012. *Implementasi Peran Kepemimpinan Dengan Gaya Kepemimpinan Menuju Kesuksesan Organisasi*. Jurnal Academica Fisip Untad. Volume 04 No. 01
- Dodourova, M. & Bevis, K. 2014. *Networking Innovation in the European Car Industry : Does the Open Innovation Model Fit?*. Transportation Research Part A, 69, 252-271.
- Ernie Trisnawati Sule & Kurniawan Saefullah. 2015. *Pengantar Manajemen Edisi Kedua*. Cetakan ke-empat. Jakarta : Kencana
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Haque Basrul, Muhammad. 2016. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pusat Litbang Jalan Dan Jembatan Badan Penelitian Dan Pengembangan Kementerian Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat* Prosiding Manajemen
- Heidjrachman Dan Husnan, Suad. 2012. *Manajemen Personal*. Yogyakarta : BPFE UGM.
- Husein Umar. 2013. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali
- Ishak Kusnandar. 2012. *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Edisi Revisi. Bandung : Multazam